

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Analiza economico-financiară a performanțelor economiei românești pentru anul 1999 a relevat că politicile macroeconomice s-au eficientizat în mod considerabil în anul 1999 și au fost, în linii mari, în conformitate cu programele asumate, în pofida unor derapaje din câteva domenii.

- Au fost întâmpinate probleme în domeniul disciplinei financiare la nivelul autorităților locale și întreprinderilor de stat, precum și în privința aplicării politicilor de venituri.
- Obiectivele privind cheltuielile cu salariile în sectorul de stat (regii autonome, societăți și companii naționale, precum și 24 din întreprinderile producătoare de cele mai mari pierderi) a fost respectat la sfârșitul lunii iulie, dar a fost încălcat la sfârșitul lunilor octombrie și decembrie 1999, care au format baza pentru politica salarială aplicată la regiile autonome, societățile și companiile naționale.
- Un număr de 108 regii autonome, companii și societăți naționale, institute naționale de cercetare-dezvoltare pentru care bugetele de venituri și cheltuieli se aprobă de Guvern, au înregistrat arierate și/sau creante în creștere, atât în termeni nominali, cât și în termeni reali.

Data fiind starea economico-financiară a economiei, realizarea obiectivelor economice pentru anul 2000 impune de urgență ca eforturile să se concentreze pe întărirea implementării politicii privind disciplina financiară și fiscală și a unei politici salariale restrictive. Aceste eforturi sunt reflectate pe deplin în prevederile Legii nr.76/2000 a bugetului de stat. Aceste prevederi se cer însă detaliate, operationalizate și monitorizate.

Apreciem că, adoptarea unor politici restrictive în privința veniturilor salariale din sfera sectorului de stat, regii autonome, societăți și companii naționale, și întreprinderile cu capital majoritar de stat, cu cele mai mari pierderi la sfârșitul anului 1999, în conexiune directă cu obiectivele de întărire a disciplinei financiare și contractuale, constituie cheia atingerii obiectivelor de inflație și de protejare a câștigurilor din competitivitatea externă de cost.

În mod excepțional, în anul 2000, numai pentru un număr de 108 regii autonome, companii și societăți naționale, institute naționale de cercetare-dezvoltare pentru care bugetele de venituri și cheltuieli se aprobă de Guvern, și pentru un număr de 33 societăți comerciale cu capital majoritar de stat, producătoare de cele mai pierderi în anul 1999, se propun următoarele măsuri:

- a) Limitarea fondurilor de salarii la de 4xTrim.IV 1999, în conformitate cu prevederile Legii bugetului pe anul 2000;
- b) Limitarea fondului pentru salarii de bază la nivelul de 4xTrim.IV 1999;
- c) Limitarea fondului pentru sporurile, adaosurile, premiile de natură salarială la nivelul de 50% din fondul salariilor de bază;
- d) Alocarea diferenței dintre fondul total de salarii și suma fondurilor salariilor de bază și fondul adaosurilor salariale nelegate de performanță, fondului pentru sporuri legate de performanțele întreprinderii;
- e) Conditionarea plăților din fondul sporurilor legate de performanță de îndeplinirea criteriilor de performanță care vizează, în principal, disciplina fiscală și contractuală, responsabilizarea ordonatorilor principali de credite și a managerilor pentru îndeplinirea programelor de reducere a arieratelor și creanțelor cuprinse în bugetele de venituri și cheltuieli;
- f) Limitarea remuneratelor conducătorilor întreprinderilor vizate la un venit anual dimensionat astfel:
  - (1) **Un venit lunar** compus dintr-un salariu de bază plafonat la 14,8 mil. lei (corespunzător indemnizației lunare a unui subsecretar de stat), la care se pot adăuga sporuri diverse nelegate de performanță, care nu pot depăși 50% din salariul de bază;
  - (2) **Un venit anual** plătit la sfârșitul anului financiar, care se poate acorda proporțional cu îndeplinirea criteriilor de performanță, și care este plafonat la dublul veniturilor lunare cumulate în cazul SN, CN și regii autonome, respectiv este neplafonat pentru managerii întreprinderilor care operează în mediul concurențial.
- g) Penalizarea personalului cu funcții de conducere din întreprindere cu reducerea salariilor de bază cu până la 30%, în cazul neîndeplinirii programului trimestrial de reducere a arieratelor și creanțelor;
- h) Monitorizarea strictă de către Ministerul Finanelor, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, ministere și alte organe tutelare, a performanțelor întreprinderilor în privința arieratelor și creanțelor și respectarea restricțiilor de plată a salariilor, inclusiv un sistem de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale.

Caracterul de urgență a măsurilor preconizate derivă din necesitatea adoptării, în timpul cel mai scurt, a bugetelor de venituri și cheltuieli ale întreprinderilor vizate de prezentul act normativ, condiție esențială pentru normalizarea operațiilor economice ale acestora.

Pentru crearea cadrului juridic necesar s-a elaborat proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului, pe care îl supunem spre analiză, dezbatere și aprobare.

Ministrul Muncii și  
Protectiei Sociale

Ministrul Finantelor

Smaranda DOBRESCU




Decebal Traian REMEȘ

Ministrul Industriei și Comertului

Președintele consiliului de administratie  
al Fondului Proprietății de Stat

Radu BERCEANU



pt. Radu SÂRBU

(cu observații)

**AVIZĂM FAVORABIL :**

Ministru de Stat  
Ministrul Justiției

Valeriu STOICA

Ministrul Transporturilor

Ministrul Agriculturii și Alimentației

Traian BĂSESCU

Ioan Avram MUREȘAN

Ministrul Apelor, Pădurilor și Protecției  
Mediului

Președintele Agenției Naționale pentru  
Comunicații și Informatică

Romică TOMESCU

Sergiu ILIESCU

cu observația că instituțiile naționale  
de cercetare coordonate de ANCI nu au  
ce căuta pe lista din anexa 1 din  
anexa de încadrare - contribuțiile din  
nota de fundamentare a OG.

17.05.2000